



DEVELOPPER MON LEADERSHIP EN SITUATION COMPLEXE

DURÉE : 3 JOURS (2+1)

PRÉSENTATION DU MODULE

Vous découvrez les atouts des forces de l'armée de l'air et de la sécurité civile. Vous expérimentez certaines attitudes d'un meneur d'hommes authentique et donnez envie de le suivre. A l'écoute des besoins et des tendances comportementales de vos collaborateurs, vous stimulez l'engagement et l'envie de bien faire de vos équipes. Avec son outil SC²A², apc² vous accompagne pour découvrir ou intégrer davantage ce que signifient : sens - confiance - compétence - autonomie (responsabilisante) et affiliation.

Vous renforcez votre capacité à mener et fédérer des hommes et des femmes en donnant du sens aux missions. Vous bénéficiez d'outils décisionnels d'un leader en situation d'incertitude complexe et pouvez les adapter à votre contexte professionnel. Vous explorez votre manière de diriger des équipes avec un nouveau regard pour trouver votre propre leadership, gagner en confiance et en performance.



POUR QUI ?

Managers, cadres, directeurs et chefs d'entreprise



RÉSULTATS ATTENDUS ?

- Mieux connaître mes forces et vulnérabilités avec des autoévaluations
- Mobiliser mes équipes avec 10 leviers (autour de missions explicitées et partagées)
- Etre agile et donner envie à mes collaborateurs de s'engager
- Développer mon leadership comme un officier de l'armée de l'air
- Prendre mes décisions dans l'incertitude comme un commandant d'opérations de secours



QUELS PRÉREQUIS ?

- Volonté de développer ma posture comme leader « porteur de sens »
- Volonté d'explorer mes propres vulnérabilités et de diriger d'une manière humaniste

POINTS FORTS

- Formation ciblée et construite sur vos besoins réels en compétences
- 10 participants maximum à chaque session et travaux en sous-groupe
- Alternance de cas concrets (70 %) et d'apports conceptuels et d'outils (30%)
- Basée sur des mises en situation autour de vos problématiques
- Formateurs-coachs experts
- Pragmatique permettant une appropriation immédiate d'outils et de postures
- Auto-évaluations formatives et construction de son référentiel personnel de compétences et valeurs
- Exploitation et partage des retours d'expériences pour valider des transferts de compétences



Des questions ? Contactez - nous au 06 69 96 58 43
contact@apccarre.fr, www.apccarre.fr



PROGRAMME « Développer mon leadership »

JOURS 1, 2 & 3

Comment briser la glace ?

- Tour de table : focus sur fonction, expériences, attentes et 3 éléments personnels
- Présentation de l'approche et des objectifs / leurs besoins réels
- Jeu du vrai/faux sur le management

Comment je prends du recul dans une situation problématique ?

- Comprendre les filtres personnels d'interprétation déformant la réalité
- Se situer dans les 4 pôles d'activités d'un manager et les 4 préférences humaines
- Distinguer l'urgent de l'important (matrice Eisenhower)

Comment me recentrer ?

- Savoir focaliser mon attention et prendre conscience de mes ressentis
- Savoir me relâcher
- Élaborer ma cartographie de leader

Comment repérer ce qui est très important pour moi ?

- Définir mes critères non négociables et vitaux
- Repérer la raison d'être de l'entreprise
- Cartographier mes propres valeurs

Quels sont mes comportements avec mes collaborateurs ?

- Repérer mes comportements selon une échelle de 8 comportements
- Connaître la typologie des comportements de mes collaborateurs

Comment j'interagis ?

- Prendre conscience de mes attitudes professionnelles et personnelles influençant le comportement d'autrui

Comment donner envie à mes équipes ?

- Connaître les besoins fondamentaux de l'être humain pour s'épanouir
- Diagnostiquer avec 12 questions l'engagement de mes collaborateurs

Quelles sont les différentes compétences à solliciter ?

- Connaître les compétences cachées (compétences et conscience)
- Comprendre les 10 niveaux logiques/de conscience partant du contexte et remontant aux besoins existentiels

Comment j'écoute et pose des questions ?

- Prendre conscience des filtres de la communication et développer son écoute active
- La puissance de la maïeutique

POINTS CLÉS

- Biais de déformation de la situation
- Pleine conscience
- Mes valeurs pour des décisions éclairées
- Typologie comportementale
- Attitudes
- Leviers de motivation
- Compétences cachées & inconscientes
- Mises en situation
- Ecoute active et maïeutique



Des questions ? Contactez - nous au 06 69 96 58 43
contact@apccarre.fr, www.apccarre.fr



« Développer mon leadership » (suite et fin)

Comment je prends une décision ?

- Prendre conscience des 7 étapes et compétences implicites d'une prise de décision
- Savoir écouter mon intuition

Comment animer une réunion ?

- Connaître les 6 points pour préparer une réunion - discussion - production
- Animer efficacement la réunion
- Relevé de décision

Comment j'exploite mes 3 canaux de communication ?

- Être congruent en alignant les 3 V : visuel, voix et verbal
- Autoscopie de mon expression orale en réunion

Comment prendre en compte les résistances humaines ?

- Comprendre les effets du changement sur mes collaborateurs
- Impliquer mes équipes dès le début du processus de changement

Comment je prends de la hauteur dans une situation très tendue et complexe dans mon équipe ?

- Savoir gérer une problématique humaine comme leader médiateur exploitant la 3^{ème} voie de la synergie
- Expérimenter les notions parcourues avec des jeux de rôles

Qu'est-ce qui caractérise un leader ?

- Connaître les qualités de leaders
- Comprendre le processus d'organisations « libérées »

Quels sont les 6 critères de l'officier pour réussir une mission ?

- Comprendre les 3 dimensions et les 6 critères de compétences clés d'un leader efficace
- S'approprier une grille de lecture et des réflexes de briefing de missions avec enjeux

Qu'est-ce qu'une vision de leader ?

- Comprendre le sens donné à la stratégie (missions) et à la tactique (activités)
- Comprendre que le sens partagé donne plus envie de s'engager

Quelle est la clé principale d'un leader apprécié ?

- 10 points clés d'un leader
- Cartographier son référentiel de leader
- Unir les hommes et les femmes...

POINTS CLÉS

- Processus de décision
- Animateur-facilitateur en réunion
- Autoscopie de ma prise de parole
- Gérer les résistances humaines
- 3^{ème} voie de la créativité
- Jeux de rôles
- Traits du leader
- Leadership de l'officier
- Vision & sens
- 10 points clés d'un leader (vous)



Nos formations en intra-entreprise sont accessibles tout au long de l'année. Suite à votre demande, nous vous contactons systématiquement sous 7 jours pour identifier vos besoins et vous transmettons une proposition adaptée à vos attentes. Dès votre retour et le choix des dates réalisé, une convention de formation vous est transmise pour contractualiser la prestation.

L'approche pédagogique est interactive, réflexive et coconstructive dans la mesure où les apprenants travaillent essentiellement en sous-groupe, font des recherches autour de problématiques réelles, produisent des solutions, restituent leurs travaux, puis bénéficient de feedbacks pendant les débriefings avec des apports du formateur en fin de processus. Cette approche est également appréciée car elle répond aux besoins des participants et elle varie d'activités pédagogiques et de techniques pédagogiques toutes les 20 à 30 minutes.

Dans le cadre de la confidentialité nécessaire pour apprendre en sécurité, et pour répondre au mieux à vos besoins, n'hésitez pas à me contacter personnellement pour tout problème ou difficulté (visible ou invisible) à l'adresse suivante : francois.bernard@apccarre.fr.



INTERVENANT



François BERNARD

Formateur - Coach - Fondateur apc²

Il a une expérience de **27 ans** dans l'armée de l'air en tant **qu'Ingénieur pédagogique, directeur de formation et chargé de mission en formation humaine** à l'état-major.

Il **a formé plus de 2000 personnes** à l'Approche Pédagogique par les Compétences, au leadership humaniste, à la communication authentique et au développement personnel dans 3 écoles nationales d'officiers et en entreprise. De plus il coache des managers et chefs d'entreprise.

Auteur de 2 livres dont « Approche pédagogique par les compétences » éditions AFNOR.



ENM
ÉCOLE NATIONALE
de la MAGISTRATURE



95% DE CLIENTS
très satisfaits



Des questions ? Contactez - nous au 06 69 96 58 43
contact@apccarre.fr, www.apccarre.fr