



Formation au leadership en situation incertaine sur 2 modules de 3 jours

- ✓ Comment prendre conscience de ses talents de leader ?
- ✓ Comment fédérer mes collaborateurs ?
- ✓ Comment gérer des situations dégradées ?
- ✓ Pourquoi renforcer mes prises de décision malgré l'imprévisibilité ?

Buts

- Mieux connaître mes forces et mes vulnérabilités
- Accueillir des tensions humaines et susciter l'adhésion
- Développer mon intelligence de situation
- Donner du sens aux missions et décider dans l'incertitude

Public	cadres – managers – élèves d'écoles supérieures – coachs sportifs
Format et durée	2 modules de 3 jours (7 h/j)
Dates et horaires	9h à 12h30 / 14h à 17h30
Lieu	
Nombre de participants	Minimum : 6 Maximum : 10
Approche pédagogique	APC : pédagogie interactive en sous-groupes – mises en situation – introspections et réflexivité – aucun support numérique du formateur

Module 1 (3 jours)

Les fondamentaux au leadership en situation incertaine

Thèmes	Objectifs	Mots clés
Reconnaissance de mes talents et vulnérabilités	Se reconnaître par une introspection accompagnée	Atouts ; points perfectibles
Attitudes différenciées à adapter selon la situation	Adapter sa posture en fonction des relations et du contexte	Etat d'esprit ; relations humaines
Perception et interprétation de la réalité	Comprendre les biais intellectuels et émotionnels de l'être humain	Représentation ; raccourcis cognitifs ; croyances
Compétence et conscience	Comprendre l'importance des compétences non observables	Emergence ; ressources cachées
Communication authentique	Comprendre comment se faire entendre délicatement	Rapport ; empathie
Mises en situations décisionnelles	Expérimenter des postures différenciées en établissant le rapport	Ressentir ; impacts
Processus décisionnel et intuition	Comprendre les compétences implicites de l'être humain pour décider efficacement	Prise de conscience
Styles de leadership et valeurs	Adopter un leadership respectueux	Vision ; hommes
Mises en situations dégradées	S'appropriier des styles de leadership différents	Ecoute ; décision
Esprit d'équipe : besoins fondamentaux des collaborateurs	Motiver son équipe selon les compétences et les ressources de ses collaborateurs	Préférences humaines ; motivation intrinsèque

Module 2 (3 jours)

Perfectionnement au leadership en situation complexe

Thèmes	Objectifs	Mots clés
Débriefing des situations de leadership vécues	Partager les retours d'expériences	Explicitations ; compétences implicites
3 dimensions et 6 points de l'officier pour manager une équipe et réussir une mission	Comprendre les compétences clés d'un décideur efficace	Prise de conscience ; choix
Mises en situation sur le terrain	Incorporer les 6 points du décisionnaire	
Boussole de référence en leadership	Cartographier sa propre boussole de manager-leader	Empathie ; stratège ; sens ; engagement
12 items pour connaître l'engagement de mes collaborateurs	S'appuyer sur les ressources de mes collaborateurs et oser conduire les changements	Motiver
Intelligence de situation et intelligence collective	Développer sa prise d'informations. Donner du sens aux missions	Evaluer ; fédérer
Mises en situations complexes	Mettre en pratique quelques techniques pour gérer une situation à risque	
Accueil des tensions humaines en 5 points	Désamorcer un conflit et recadrer subtilement	Entretien d'explicitation ; maïeutique
Observer les canaux préférentiels de mon interlocuteur	Adapter sa posture et son langage pour mieux échanger	Sens ; non verbal
Mises en situations en réunion conflictuelle	S'approprier la posture et les techniques de désamorçage en cas de tension	Aïkido ; empathie

Module 3 (3 jours)

L'expertise au leadership en situation de crise

- ✓ Comment donner une vision à ses collaborateurs ?
- ✓ Comment gérer des situations de crise ?
- ✓ Comment développer les talents de mes équipes ?
- ✓ Pourquoi je suis ?

Buts

- Mieux connaître mes ressources cachées
- Développer l'intelligence collective
- Développer mon intuition
- Donner du sens aux missions et décider dans la complexité

Thèmes	Objectifs	Mots clés
Introspection de mes talents et de mes croyances limitantes	Se reconnaître par une introspection accompagnée	Atouts ; limites
Gestion émotionnelle	Adapter sa posture en fonction des relations et de l'environnement	Intériorité ; ressentis
Inconscient et créativité	Ecouter et apprivoiser ses ressources cachées	émergence ; croyances ; autorisations
Mises en situations de conflit	Expérimenter des postures différenciées en établissant la confiance	Relations humaines ; impacts
Processus décisionnel et intuition	Comprendre les compétences implicites de l'être humain pour décider efficacement	Prise de conscience
Mises en situations de crise	Gérer une situation de crise	Esprit de corps
Les besoins humains	Motiver son équipe selon les compétences, les préférences et les syndromes de ses collaborateurs	Préférences humaines ; motivation intrinsèque
Cartographie de mes compétences et valeurs en leadership	Adopter un leadership respectueux en dévoilant les masques de l'ego	Vision ; identité ; hommes
Pleine conscience et projection mentale	Mieux se connaître	Pleine conscience ; sens